

August 2016, Nummer 2

„ECVET goes Business“ befasst sich mit einem Ansatz zur Erhöhung der Relevanz von ECVET (Europäisches Leistungspunktesystem zur Anrechnung der Berufsausbildung und Weiterbildungsmaßnahmen) und Europäischer Transparenz-Instrumente. Beides soll in den regulären Prozess des Personalmanagements integriert werden, indem Materialien und Informationen in einem für Personalmanager, Job-Vermittler oder Geschäftsführer verständlichen Format angeboten und für den täglichen Gebrauch beschrieben werden.

Forschungsstudie – Fokus-Gruppen

Die erste Projektphase diente der Durchführung einer Studie, basierend auf Fokus-Gruppen-Treffen in allen sieben Partner-Ländern. Vertreter aller Zielgruppen, wie beispielsweise Personalmanager, Job-Vermittler, Geschäftsführer oder auch Sozial-Partner nahmen an Diskussionen teil, die auf ihre eigenen Erfahrungen und Bedürfnisse ausgerichtet waren. Insgesamt wurden 76 Unternehmen und Organisationen verschiedener Sektoren und auch Größe befragt und gleichzeitig für die EU Transparenz-Instrumente sensibilisiert. Die Mehrheit der Teilnehmer wollte auch weiterhin dazu informiert werden. Die Teilnehmer bestätigten, dass die Informationen zu europaweit nutzbaren Instrumenten am wichtigsten ist – vor allem sollten diese frei vom Fachjargon der EU und leicht handhabbar sein. Aufgrund der geringen Bekanntheit sollten sie klar erklärt sein und den tatsächlichen Nutzen für das Personalmanagement in Europa verdeutlichen.

Zweites Projekttreffen



Vom 14.-15. April 2016 kam das ECVET goes Business Konsortium für die Sammlung aller Daten in Ljubljana (Slowenien) zusammen. Dieses Treffen diente hauptsächlich dem Ergebnistransfer der Studienergebnisse und der weiteren Entwicklung von Struktur und Inhalt des HR-Handbuchs.

Entwicklung des Handbuchs

Basierend auf den Forschungsergebnissen kann nun das HR-Handbuch entwickelt werden, dass sich vorwiegend auf folgende Schwerpunkte konzentriert

- Sprache des Handbuchs – Übersetzung der Fachsprache und Ausbildungs-Terminologie in handhabbare Wirtschaftssprache,
- Bezug zur Praxis von klassischen Personalprozessen innerhalb der Unternehmen und Organisationen, sowie
- Lösungsansätze, in welchen Situationen ECVET und Transparenz-Instrumente allgemein unterstützen können.

Nach einer Überarbeitungs- und Layout-Phase wird die Veröffentlichung des Handbuchs im Herbst 2016 erwartet.

Was kommt als Nächstes?

Sobald die aktuelle Erarbeitungsphase des HR-Handbuchs abgeschlossen ist, wird das Konsortium für ein weiteres Treffen zusammenkommen, um Aufbau und Inhalt des Trainings-Kurses zu besprechen.

Sie sind an der weiteren Entwicklung interessiert oder wollen mehr über das Projekt erfahren? Besuchen Sie unsere Website www.ecvetgoesbusiness.eu oder folgen Sie uns auf Facebook via www.facebook.com/ecvetgoesbusiness.