

## Training course for human resource staff

A two day training course for human resource staff will be designed, offering

- the chance for a face to face programme, including discussions about instruments, cases and possible solutions,
- learning material which has been especially developed for the course
- a curriculum structure with learning units and trainer guidelines.

## Weiterbildungskurs für MitarbeiterInnen mit Personalaufgaben

Das Projekt entwickelt einen zweitägigen Weiterbildungskurs für MitarbeiterInnen mit Personalaufgaben

- und bietet die Chance für umfassende Diskussionen über Instrumente und mögliche Lösungsansätze gemeinsam mit
- Lernmaterialien speziell für den Einsatz im Weiterbildungskurs
- und einer Curriculumsstruktur mit Lerneinheiten und spezifischen TrainerInnenanleitungen.



## Project partners: Projektpartner:

**Auxilium (AT) (Coordinator)**  
Georg Müllner  
georg.muellner@auxilium.co.at

**ÖGB Steiermark (AT)**  
Ute Sonnleitner  
Ute.Sonnleitner@oegb.at

**Fondo Formacion Euskadi (ES)**  
Marta Palacio  
marta.palacio@ffeuskadi.net

**Meath Partnership (IE)**  
Jennifer Land,  
jennifer.land@meathpartnership.ie

**Gospodarska zbornica Slovenije (SI)**  
Mojca Cek  
mojca.cek@cpu.si

**TREBAG (HU)**  
Enikő Nagy  
eniko.nagy@trebag.hu

**A.RE.S (IT)**  
Paola Pietrangelo  
p.pietrangelo@ares.cb.it

**Fachhochschule des Mittelstands (DE)**  
Pia Winkler  
winkler@fh-mittelstand.de

[www.ecvetgoesbusiness.eu](http://www.ecvetgoesbusiness.eu)  
[www.facebook.com/ecvetgoesbusiness](https://www.facebook.com/ecvetgoesbusiness)



2015-1-AT01-KA202-004976

## What is ECVET?

ECVET is the European Credit transfer System for Vocational Education and Training which aims to achieve

- the transfer and recognition of individuals' learning outcomes,
- a compatibility between the different vocational education and training (VET) systems and qualifications in Europe and thereby
- supports mobility of European citizens, offering complementary documents.

## And why does it want to go business?

In order to become effective, the transfer and recognition of individuals' learning outcomes and the compatibility of different systems and qualifications need to satisfy labour market demands.

## Was ist ECVET?

ECVET ist das Europäische Leistungspunktesystem für die berufliche Bildung das auf einen

- Transfer und auf die Anerkennung von individuellen Lernergebnissen abzielt,
- sowie auf die Vergleichbarkeit zwischen den verschiedenen Berufsbildungssystemen (VET) in Europa. Es unterstützt auf diesem Weg
- die Mobilität von Europäischen BürgerInnen durch das Angebot an anerkannten Vergleichsdokumenten von Berufsbildungsinhalten.

## Und warum soll es sich an Unternehmen wenden?

Um wirklich effektiv einsetzbar zu sein, muss der Transfer und die Anerkennung von Lernergebnissen von einzelnen Lernenden aus unterschiedlichen Berufsbildungssystemen den Bedürfnissen und Anforderungen des Arbeitsmarktes und der Unternehmen genügen.

## Target groups of ECVET goes Business are

- HR managers / HR staff of companies,
- job/shop stewards,
- supervisors,
- line managers,
- social partners and
- wider stakeholders.

## Zielgruppen des ECVET goes Business Projektes

- PersonalmanagerInnen / MitarbeiterInnen im Personalwesen
- BetriebsrätInnen
- VorarbeiterInnen
- ManagerInnen / Führungskräfte
- Sozialpartner und
- weitere Interessensgruppen.



## Human resource management handbook

A comprehensive reference book for the target groups to support them in their daily human resource activities and tasks will be developed with a focus on

- the language used in the handbook, translating VET terminology and education theory into business terminology,
- referring to the classical human resource processes within companies and organisations and
- providing approaches where ECVET and transparency instruments can give support in general.

## Personalmanagementhandbuch

Das Projekt entwickelt ein umfassendes Fachbuch für Personalarbeit um die Zielgruppe bei ihrer täglichen Arbeit zu unterstützen.

- Die verwendete Sprache im Handbuch bemüht sich Berufsbildungsbegriffe und -theorien in die Sprache der Wirtschaft zu übersetzen und
- sich an klassischen Personalmanagementprozessen innerhalb von Unternehmen und Organisationen zu orientieren
- bzw. Ansätze zu zeigen, wo ECVET und Transparenzinstrumente in der täglichen Arbeit Hilfestellung bieten können.

